

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
структурного подразделения
"Детско-юношеская спортивная школа"
ГБОУ СОШ "Центр образования" пос. Варламово
за 2020-2021 учебный год**

1. Цели и задачи развития профсоюзной организации

Цель: Укрепление единства и повышение эффективности деятельности организации.

Задачи:

-Обеспечить регулярную информированность членов организации о деятельности Общероссийского Профсоюза образования на всех уровнях его организационной структуры.

-Формировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство.

-Улучшать качество коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственность работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

-Способствовать повышению авторитета организации.

2. Общие показатели количественного и качественного состава

Общее количество членов профсоюзной организации - 21. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В структурном подразделении "Детско-юношеская спортивная школа" ГБОУ СОШ «Центр образования» пос. Варламово основных работников в настоящее время – 21 человек. На профсоюзном учёте состояли все работники, что составляет 100 %.

3. ППО СП "ДЮСШ"

Своей главной задачей профсоюзный комитет считает создание сплочённого, активного коллектива, создание нормальных условий труда, социальную защиту работников. В своей работе профсоюзный комитет руководствовался правовыми документами, коллективным договором, приложением к нему, правилами внутреннего трудового распорядка, «Соглашением по ОТ», Кодексом РФ, Уставом и Положением о профсоюзной организации.

В состав профкома входит 3 человека:

Красовская Анна Олеговна – председатель ПК

Члены профсоюзного комитета: Палагина Елена Александровна, заведующий хозяйством, Быданцев Евгений Алексеевич, педагог дополнительного образования.

В состав ревизионной комиссии входит 3 человека.

Председатель ревизионной комиссии – Красовская Анна Олеговна, члены комиссии – Таранцев Николай Александрович, педагог дополнительного образования, Палагина Елена Александровна, заведующий хозяйством.

Профсоюзные взносы членов первичной профсоюзной организации структурного подразделения высчитываются через бухгалтерию по безналичному расчёту, по заявлениям членов профсоюза, это составляет 1% заработной платы, согласно «Коллективному договору».

Работа первичной профсоюзной организации ведётся по плану работы, который принят на заседании ПК и с учётом постановлений и рекомендаций вышестоящих органов. Все вопросы решаются совместно, учитываются мнения и пожелания членов профсоюзного комитета и всех сотрудников СП. Заседания профсоюзного комитета проводятся 1 раз в месяц и по мере необходимости, в зависимости от возникших вопросов.

При разработке «Положения о стимулирующих доплатах», и «Соглашения по ОТ» учитывались мнения и предложения сотрудников, членов профсоюзного комитета.

Согласно «Коллективному договору» предоставляются дополнительные дни к отпуску:

- за ненормированный рабочий день – руководителю структурного подразделения, заместителям руководителя и заведующим хозяйством по 3 дня;

- председателю первичной профсоюзной организации – 3 дня;

- членам профсоюзного комитета: - 2 дня;

- за участие в спортивных соревнованиях: - 1 день.

Соблюдаются Правила внутреннего трудового распорядка, перерывы для отдыха и питания. Привлечение к работе в праздничные и выходные дни проводится только с письменного или добровольного желания работника, оплата ведётся в двойном размере либо предоставляются выходные дни. Практика показывает, что второй вариант используется чаще.

Все педагогические работники, проживающие в сельской местности, могут получать коммунальные льготы через Управление социальной защиты населения.

4. Социальное партнерство.

Главным социальным партнером ППО является директор ГБОУ СОШ "Центр образования" пос. Варламово. Отношения сторон строятся на основе равноправия сторон, уважения и учёта интересов, заинтересованности в участии, добровольности принятия обязательств.

Совместная работа осуществлялась через:

- мониторинги соблюдения в ОУ трудового законодательства;

- участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов;

- совместную работу в организации и проведении праздничных мероприятий;

- взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых

отношений и предоставление друг другу информации по социально-трудовым вопросам;

-учет мнения при подготовке проектов нормативных документов, затрагивающих права и интересы работников образовательных организаций.

В Учреждении сложились достаточно прочные взаимоотношения с директором, которые регулируются коллективным договором, с целью регулирования трудовых отношений. Коллективные договоры обеспечивают работникам дополнительные права и гарантии, помимо, предусмотренных трудовым законодательством. С их помощью решаются такие вопросы, как:

- порядок и продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков

- определяются преимущественные права по оставлению на работе, при сокращении штата или численности работающих (помимо определенных законодательством);

- материальное стимулирование и т.д.

5.Охрана труда.

В нашем структурном подразделении создан уголок по охране труда. Ежегодно заключается Соглашение по охране труда, подводятся итоги его реализации.

6.Информационная работа.

ШПО информирует об изменениях нововведения в законодательстве.

В Учреждении оформлены информационные стенды, наглядно освещающие деятельность нашей первичной профсоюзной организации.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников Учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

На информационном стенде профсоюза размещаются интересные и необходимые материалы для членов профсоюза (из профсоюзных газет), содержащие разъяснения, комментарии по правовым вопросам, вопросам законодательства и деятельности профсоюза, состав профкома и комиссий, план работы, постановления профкома и вышестоящих профсоюзных органов, материалы по выполнению соглашения по охране труда и выполнению Коллективного договора, согласованные с профкомом локальные документы: положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников Учреждения, положение о материальном стимулировании работников Учреждения, Соглашение по охране труда, поздравления юбилярам, объявления и многое другое.

Главным в работе первичной профсоюзной организации СП «ДЮСШ» с целью привлечения в ее состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации.

Профком выписывает газеты «Мой профсоюз», «Народная трибуна».

7. Правовая поддержка и защита.

Правовая работа организации в 2020-2021 уч.г. строилась по следующим направлениям:

- Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В 2020-2021 уч. году активом ППО осуществлялись проверки соблюдения трудового законодательства. Тематика проверок:

- Соблюдение порядка оформления трудовых отношений при заключении трудового договора с работником.

- Соблюдение порядка распределения стимулирующих выплат в ОУ.

- Соблюдение порядка учета, ведения и выдачи трудовых книжек работников ОУ.

- Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях.

- Соблюдение порядка уведомления работников об изменении условий трудового договора, при сокращении штата или численности работников.

Замечаний и нарушений выявлено не было.

8. Меры социальной поддержки и организация досуга членов профсоюзной организации

Меры социальной поддержки членов профсоюза Сызранской организации реализовывались через:

• **ЛЕТНИЙ ОТДЫХ** - Профком участвует в распределении летних оздоровительных путёвок на турбазу «Улыбка».

• **МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ** - Материальная помощь может выплачиваться в связи с заболеванием и длительным лечением, в связи со смертью члена семьи.

• **ПОЗДРАВЛЕНИЯ** - Стало традицией организация поздравления сотрудников с календарными праздниками, приобретение подарков для детей сотрудников, поступившим в 1 класс, а так же (до 14 лет) к Новому году за счёт средств первичной профсоюзной организации. Ежегодно дети (до 14 лет) членов ППО получают бесплатные приглашения на новогодние ёлки, которые организует горком профсоюза работников народного образования и науки г. Сызрани и Сызранского района.

В мае 2021 г. в нашем структурном подразделении проводился ежегодный весенний Субботник – «Чисто не там, где убирают, а там, где не сорят». Администрацией и педагогами дополнительного образования СП «ДЮСШ» проделана большая работа:

- убрана вся прилегающая территория структурного подразделения от бытового мусора, листвы, сухой травы, поросли;
- - обрезаны кустарники;
- - вывезен мусор;
- - убрана спортивная площадка;
- - посажены цветы.

В конце мероприятия профсоюзный комитет организовал чаепитие для всех участников данного мероприятия.

Председатель ППО



Красовская А.О.